

# Teori og praktisk udvikling - Teamudvikling

Ved at koble teori fra People Tools personprofil og det at praktisk arbejde med sine styrker og udfordringer, mener at ha skabt noget meget værdifuldt. Vi kan på baggrund af en gennemprøvet og grundig typetest, laver nogle antagelser som vi bygger vores fysiske aktiviteter op omkring. Dette gør at der er mere belæg for de påstande der kommer til overfladen. Vi identificerer hurtigere potentiale og udfordringer. Og leverer det i et sprog som alle forstår. Hvilket gør at gruppe hurtigere og bedre kommer til at opfylde deres og virksomheden mål.

Ud fra ideologien om at hvert enkelt individ (medarbejder) er unikt og derfor kan bidrag på hans eller hendes måde udarbejder PeopleTools personprofilanalyser.

PeopleTools systematiske analyser giver kendskab til deltagernes styrker og svagheder. Ved at gøre Human ressource vidensbaseret, med henblik på at skabe resultater for de respektive virksomheder, har PeopleTools system af profil- og procesværktøjer vist sig at være yderst effektivt og resultatorienteret. Alt afhængigt af Jeres ønsker kan der justeres på detaljeniveauet, lige fra en hurtig gennemgang til en dybdegående analyse. Erfaringer fortæller at analyserne kan bruges meget bredt, lige fra udvikling af medarbejder til rekruttering eller konfliktløsning.

Personprofil og teambuilding - Videnbaseret udvikling.

Samarbejdsprofilen og praktisk træning - Teamudvikling

**Samarbejdsanalysen** tilbyder et fælles sprog omkring de skjulte ressourcer i et samarbejde. Analysen giver grundlag for en konstruktiv dialog og fælles erkendelser. Herved fremmes mulighederne for et bedre samarbejde, der fører til bedre, hurtigere og mere holdbare resultater.

Det er vores overbevisning at en videnskabelig identifikation af en gruppe og de roller som den må indebære, samt dennes styrker, udfordringer og udviklingspotentiale kombineret med praktisk træning gennem teambuilding aktiviteter, giver klare indikationer af hvilke sammensætninger vil give de bedste teams, derved øge resultaterne og samarbejdet. Tre af de vigtigste faktorer i teamudvikling er at identificere de skjulte potentialer, at få kendskab til hvordan vi selv og andre reagere i forskellige situationer og lære hvorledes vi bedst kommunikere så et budskab bliver modtaget og forstået.

For at gøre det nemmere for deltagerne at åbne sig og komme til erkendelse, benytter vi os af naturen og teambuilding aktiviteter til at skabe en fiktiv situation, så alle arbejder under samme forhold og ingen er på hjemmebane. Dette gør det meget lettere at arbejde udviklingsorienteret da reelle problemer kan opstilles vha. de fiktive situationer. Vi forsøger med denne arbejdsmetode at få skabt nogle scenarier som kan relateres til hverdagen, uden at det er hverdagen som er dominerende – vi går efter bolden og ikke manden.

Ved hjælp af Samarbejdsanalysen skabes og synliggøres et videnbaseret grundlag for at en gruppe kan udnytte sine ressourcer bedre, samtidig med at den får de bedste forudsætninger for at udvikle sig.

Der udarbejdes både individuelle- og gruppeprofiler, som giver en fælles viden om:

- Kommunikation
- Samarbejde
- Udvikling
- Resultatorientering

Den fælles viden og det fælles sprog som gruppen på den måde får, er en afgørende forudsætning for at præstere det optimale, samt have et godt arbejdsmiljø.

Med udgangspunkt i analysens resultater, kan der arbejdes videre og/eller parallelt med teamudvikling, blandt andet ud fra spørgsmål som:

- Forfølger vi de rigtige mål?
- Hvad er resultatet af vores anstrengelser?
- Overholdes aftaler med kunder/andre samarbejdspartnere?
- Nyttiggør vi alle ressourcer i gruppen?
- Hvordan er det interne samspil i gruppen?

#### **Samarbejdsprofilen i praksis**

Samarbejdsanalysen kan anvendes i forhold til at belyse enkeltpersoners profil, herunder i forbindelse med rekruttering hvor der er behov for at klarlægge hvordan en person passer ind i en gruppe.

Samarbejdsprofilen kan i forhold til grupper anvendes for at:

- Styrke gruppens samarbejde og resultater
- Forebygge konflikter
- Selve processen omkring teamudvikling/teamarbejde/samarbejdsprofilerne

## Selve processen

Vi starter med et indledende møde, hvor det klarlægges hvilke mål selve udviklingsdagen skal have. Det kunne være:

- Bedre samarbejde
- Bedre kommunikation
- Mere anerkendelse
- Bedre indsigt i egne eller andres handlemønstre
- Hvorfor har vi den adfærd vi har?
- Hvor kan vi optimere?
- Hvilke kompetencer skal vi tiltrække til vores team?
- Vi vil gerne belønne vores medarbejder, dog stadigvæk på et seriøst plan
- Vi ønsker at arbejde med noget som kan bruges her og nu, men så også kan støtte os i fremtiden
- Vi forstår ikke helt hvorfor andre reagerer som de gør i bestemte situationer
- Det er bare drøn spændende
- Vi ønsker at give vores kollegaer en belønning ved en aktivitetsdag, men for at kunne forsvare at bruge penge på det skal den også indeholde elementer som bidrager til en øget omsætning.
- Friske øje på indgroede vaner og rutiner

Efter en dialog hvor alle detaljer er blevet klarlagt, skræddersyer vi et program som opfylder alle jeres ønsker. Vi fremsender herefter mail til alle de involverede, med spørgsmål som kommer til at danne grundlag for samarbejdsprofilen. Efter vi har modtaget besvarelserne retter vi en sidste gang programmet, så det kommer til at passe helt præcis til deltagerne.

## Forløb

- Processen opstart, afvikling af analyser
- Vi følger op i forhold til mål og evt. handleplaner/evalueringer
- Vi aftaler det videre forløb, uden eller sammen med os

## Om Learning by action

Vores erfaring strækker sig over mere en 10 år og vores engagement i teambuilding generelt er så stor at vi besidder næstformandsposten i BFTL. Herfra er vi med til at skabe de bedste forhold ikke kun for vores kunder men alle som ønsker at benytte sig af teambuilding. Som medlem af BFTL er, sikkerhed det som får førsteprioritet når vi arbejder med mennesker både den psykiske men også den fysiske.

Kontakt os og lad os sammen skabe de bedste forhold for udvikling. 70 200 670 [info@learningbyaction.dk](mailto:info@learningbyaction.dk)

**Valget er jeres - ansvaret er vores.**